

Projekt

z dnia 21 września 2022 r.
Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ ŁĄDKA-ZDROJU**

z dnia 29 września 2022 r.

o zmianie uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokości oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość, warunki i kryteria wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Łądek-Zdrój .

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust.1 ,art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. 2022 poz. 559 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w zw. a art. 91d w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.2014r. poz. 416 ze zm.) Rada Miejska Łądko-Zdroju uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale nr XII/77/2019 Rady Miejskiej Łądko-Zdroju z dnia 26 września 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokości oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość, warunki i kryteria wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Łądek-Zdrój wprowadza się następujące zmiany:

1) § 4.1 Regulaminu otrzymuje brzmienie: Ustala się następujące stawki dodatku funkcyjnego dla nauczycieli:

stanowisko lub funkcja nauczyciela	miesięczna stawka dodatku funkcyjnego w zł	
	od	do
dyrektor szkoły lub zespołu szkół	1100	2500
wicedyrektor zespołu szkół	800	1700
dyrektor przedszkola	1000	2200
wychowawca klasy i nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	400	
opiekun stażu i mentor	250	

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Łądko-Zdroju.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodnicząca Rady Miejskiej Łądko-Zdroju

Małgorzata Bednarek

Uzasadnienie

Na podstawie art. 30 ust 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o ile nie zostały one określone w ustawie lub odrębnych przepisach.

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3 Karty Nauczyciela.

W aktualnych regulaminach należy dokonać zmian, wynikających ze zmian w ustawie Karta Nauczyciela, wprowadzonych z dniem 1 września 2022 r. ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U z 2022 r., poz. 1730). Zmiany dotyczą awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzeniem w art. 9ca ust.11-13 funkcji mentora (w miejsce opiekuna stażu), którego zadaniem jest wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w zakresie wdrażania do pracy w zawodzie. Nauczyciele pełniący funkcję opiekuna stażu dla nauczycieli, którzy rozpoczęli i kontynuują awans zawodowy na starych zasadach, będą pełnili ją do uzyskania przez nauczycieli stopnia nauczyciela mianowanego (nie dłużej niż do 31 sierpnia 2027 r., ponieważ tylko do tego czasu nauczyciel będzie mógł ubiegać o awans na stopień nauczyciela mianowanego na starych zasadach).

W tabeli określającej stawki dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, a także podniesiono granicę wysokości niektórych dodatków funkcyjnych i maksymalną wysokość dodatku motywacyjnego.

Uchwała została podjęta w 2019 roku, z uwagi na wzrost cen i inflację, proponuje się podwyższenie maksymalnych stawek dodatków, aby w przyszłości można było je zastosować, w miarę realnych możliwości finansowych placówek oświatowych gminy. Podjęcie uchwały nie wiąże się z żadnymi skutkami finansowymi, daje tylko możliwość podniesienia wysokości dodatków, nie zmieniając ich minimalnych stawek.

Projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, zgodnie z obowiązkiem wynikającym z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela.

Przepis art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz.1461) dopuszcza możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Powyższe zasady nie zostaną naruszone, ponieważ przepisy mające działać z mocą wsteczną nie wprowadzają obowiązków, a wsteczne przyznanie określonych uprawnień nie jest równoznaczne z pogorszeniem sytuacji podmiotów.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały uznaje się za uzasadnione.

Burmistrz Łądka-Zdroju

Roman Kaczmarczyk