

Projekt

z dnia 18 listopada 2021 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ ŁĄDKA-ZDROJU**

z dnia 25 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Łądko-Zdroju

Na podstawie przepisu art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.) oraz art. 8 ust. 2 i art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) w związku z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) oraz w związku z przepisami § 3 ust. 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), Rada Miejska Łądko - Zdroju uchwała, co następuje

§ 1. 1. „Ustala się składniki wynagrodzenia miesięcznego dla Burmistrza Łądko-Zdroju, na które składają się:

- a) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 9.500,00 zł;
- b) dodatek funkcyjny w wysokości 3.000,00 zł;
- c) dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

2. Wysokość dodatku za wieloletnią pracę dla Burmistrza Łądko-Zdroju regulują odrębne przepisy.

3. Uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego, nagrody jubileuszowej przysługujących Burmistrzowi Łądko-Zdroju regulują odrębne przepisy.”

4. Zmiana stawek maksymalnych składników wynagrodzenia, o których mowa w ust.1, skutkuje - od daty wejścia w życie właściwych przepisów - zwiększeniem wynagrodzenia Burmistrza Łądko-Zdroju do poziomu stawek maksymalnych bez konieczności podejmowania uchwały dotyczącej dostosowania tego wynagrodzenia do poziomu stawek maksymalnych.”

§ 2. Traci moc uchwała nr LIX/395/2018 z dnia 17 lipca 2018r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Łądko-Zdroju

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej Łądko-Zdroju.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Przewodnicząca Rady Miejskiej
Łądko-Zdroju

Małgorzata Bednarek

UZASADNIENIE

Stosownie do brzmienia przepisu art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ustalenie wynagrodzenia Burmistrza Łądka-Zdroju należy do wyłącznej właściwości Rady Miejskiej Łądka-Zdroju. Także ustawa z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych w art.8 ust.2 stanowi, że czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązywaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wynagrodzenie burmistrza może kształtować się następująco:

1/wynagrodzenie zasadnicze – maksymalny poziom -10.250 zł,

2/ dodatek funkcyjny – maksymalny poziom- 3.150 zł,

3/dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,

4/ dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodnie z art.37 ust.3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie burmistrza nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw. W 2021 roku kwota bazowa wynosi 1.789,42 zł. Maksymalne wynagrodzenie burmistrza nie może przekroczyć kwoty 20.041,50 zł. Zgodnie z art.37 ust.4 ww. ustawy minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia.

Podjęcie przedmiotowej uchwały przez Radę Miejską Łądka-Zdroju jest konieczne ze względu na wprowadzenie do porządku prawnego aktu prawnego - rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960). Z uwagi na brzmienie przepisu art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o

zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2021r. poz. 1834) przepisy niniejszej uchwały wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Biorąc powyższe pod uwagę, podjęcie niniejszej uchwały pozostaje uzasadnione.

Burmistrz Łądka-Zdroju

Roman Kaczmarczyk