

**UCHWAŁA NR XII/77/2019
RADY MIEJSKIEJ ŁĄDKA-ZDROJU**

z dnia 26 września 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość, warunki i kryteria wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Łądek-Zdrój.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019 r., poz. 506), art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018, poz. 967 z późn. zm.) Rada Miejska Łądek-Zdroju uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość, warunki i kryteria wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Łądek-Zdrój, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc:

- 1) uchwała nr XXIX/236/09 Rady Miejskiej w Łądku Zdroju z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia, zasad obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Łądek Zdrój,
- 2) uchwała Nr XXXI/345/04 Rady Miejskiej w Łądku-Zdroju z dnia 30 grudnia 2004 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród w Gminie Łądek-Zdrój.

§ 3. Wykonie uchwały powierza się Burmistrzowi Łądku-Zdroju.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodnicząca Rady Miejskiej
Łądek-Zdroju

Małgorzata Bednarek

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość, warunki i kryteria wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Łądek-Zdrój.

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość, warunki i kryteria wypłacania nagród.

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola i szkół prowadzonych przez Gminę Łądek-Zdrój,
- 2) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Łądka-Zdroju,
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę i przedszkole, prowadzone przez Gminę Łądek-Zdrój,
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.),
- 5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.).

§ 3. 1. Nabycie prawa do dodatku za wysługę oraz jego wysokość potwierdza nauczycielowi - dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz.

2. Nauczycielowi, dyrektorowi i wicedyrektorowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na warunkach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela i w § 7 rozporządzenia.

§ 4. 1. Ustala się następujące stawki dodatku funkcyjnego dla nauczycieli:

l.p.	stanowisko lub funkcja nauczyciela	miesięczna stawka dodatku funkcyjnego	
		od	do
1.	dyrektor szkoły do 9 oddziałów	1000	1600
2.	dyrektor szkoły powyżej 9 oddziałów	1100	2000
3.	wicedyrektor w szkole do 12 oddziałów	600	1000
4.	wicedyrektor w szkole powyżej 12 oddziałów	800	1200
5.	wychowawca klasy i nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	400	
6.	opiekun stażu nauczyciela kontraktowego	200	
7.	opiekun stażu nauczyciela stażysty	250	

2. Przy przyznawaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora uwzględnia się: wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, zakres powierzonych do prowadzenia spraw.

3. W szkołach, placówkach, w których nie utworzono stanowiska zastępcy dyrektora, w przypadku nieobecności dyrektora dłuższej niż 30 dni, dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie, w wysokości odpowiedniej dla dyrektora szkoły.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania stanowiska kierowniczego lub wykonywania dodatkowych zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli stanowisko kierownicze lub wykonywanie dodatkowych zadań powierzono nauczycielowi na okres nieobejmujący pełnych miesięcy, to dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia tych obowiązków.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora ustala dyrektor.

§ 5. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego ustalana jest na podstawie następujących kryteriów:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych z uwzględnieniem możliwości uczniów, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji,
- b) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
- c) wspomaganie uczniów mających trudności w nauce, w tym nauczanie uczniów niepełnosprawnych,

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, właściwych postaw moralnych i społecznych, planowanie własnej przyszłości oraz pracy nad sobą,
- b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, rozpoznanie ich potrzeb i stała współpraca z rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
- c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- d) prowadzenie różnorodnej działalności wychowawczej w klasie, szkole w formie organizacji wycieczek, rajdów itp.,

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- b) opracowanie i wdrożenie autorskich programów edukacyjnych i wychowawczych,
- c) podejmowanie współpracy z różnymi organizacjami w celu wzbogacenia procesu nauczania w wychowania,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach egzaminacyjnych, przedmiotowych i innych szkolnych komisjach,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami działającymi na terenie szkoły,
- d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz ucznia wymagającego szczególnych metod pracy,

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- d) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,

- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- h) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- i) prawidłowa organizacja pracy,
- j) wzbogacenie oferty edukacyjnej szkoły,
- k) udział w programach realizowanych ze środków Unii Europejskiej,
- l) inspirowanie nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji, tworzenia i realizowania programów autorskich,
- m) prawidłowa, racjonalna gospodarka finansowa,
- n) właściwa współpraca z radą rodziców, radą pedagogiczną, organem prowadzącym,
- o) efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, placówki.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny, w wysokości od 250,00 zł do 1000,00 zł miesięcznie.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznawania dla nauczycieli ustala dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz.

§ 6. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek:

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 20% stawki godzinowej nauczyciela,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 15% stawki godzinowej nauczyciela,
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - w wysokości 10% stawki godzinowej nauczyciela.

2. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych, niezależnie od pobieranego dodatku za pracę w trudnych warunkach, w wysokości 5% stawki godzinowej nauczyciela, za prowadzenie zajęć w trudnych warunkach wymienionych w ust. 1 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 ze zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 2018 r., poz. 2027 ze zm.).

3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową przyznaną nauczycielowi ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych przez nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela realizującego w ramach stosunku pracy zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze godzin (art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela) ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych przez nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin doraźnego zastępstwa.

4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 8. 1. Nauczycielowi, po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, za jego osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńczej, w tym za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, może być przyznana nagroda dyrektora szkoły lub nagroda Burmistrza.

2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli:

- 1) w 70% przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) w 30 % przeznaczają się na nagrody Burmistrza Łądko-Zdroju.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 2, przyznawane są raz w roku, do dnia 14 października z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza występuje:

- 1) dla nauczyciela – dyrektor,
- 2) dla dyrektora – zastępca burmistrza.

5. Wnioski, o których mowa w ust. 4, składane są do Burmistrza Łądko-Zdroju do dnia 25 września.

6. Nagrody mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane za znaczące osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, w tym za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności za:

- 1) osiągnięcie bardzo dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone sprawdzianami i egzaminami,
- 2) osiągnięcie wyróżniających wyników w pracy z uczniami zdolnymi, w szczególności laureatami konkursów i olimpiad,
- 3) aktywny udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
- 4) stwarzanie warunków do rozwijania uzdolnień ucznia, w tym wyróżniające wyniki pracy z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjno-wychowawczych,
- 5) opracowywanie i wdrażanie własnych rozwiązań organizacyjnych i pedagogicznych,
- 6) przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- 7) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej,
- 8) inicjowanie i realizacja szkolnych imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
- 9) zaangażowanie w pomoc i opiekę na rzecz uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
- 10) prowadzenie lub organizacja działalności zapobiegającej i zwalczającej przejawy patologii społecznych,
- 11) podejmowanie inicjatywy w ramach rady pedagogicznej, zmierzające do zapewnienia i poprawy efektywności kształcenia i wychowania,
- 12) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania innowatorskich metod nauczania i wychowania,
- 13) umiejętność współdziałania ze wszystkimi członkami społeczności szkolnej (organizacja i rozwijanie form współpracy i współdziałania pomiędzy wszystkimi członkami społeczności szkolnej, zaangażowanie w rozwiązywanie problemów).

7. Dyrektorzy szkół mogą otrzymać nagrodę, jeżeli uzyskują znaczące efekty w zakresie:

- 1) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
- 2) osiągania przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników nauczania, w tym udział dzieci i młodzieży w konkursach, olimpiadach, zawodach, co najmniej na poziomie gminy i powiatu,
- 3) kształtowania dobrej współpracy ze środowiskiem lokalnym w tym inicjowania i współorganizacji imprez środowiskowych,
- 1) inspirowania różnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły, doskonalenia warunków pracy, w tym poprawę bazy szkoły i jej wyposażenia,
- 2) pozyskiwania pozabudżetowych środków wzbogacających ofertę dydaktyczno- wychowawczą szkoły,
- 3) doskonalenia warunków pracy, w tym poprawę bazy szkoły i jej wyposażenia.

8. Nagroda może być przyznana po spełnieniu co najmniej 3 kryteriów, o których mowa w ust. 6 i 7.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach
- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się z w/w składników, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3. Karty Nauczyciela.

W Gminie Łądek-Zdrój obowiązują:

1) uchwałą nr XXIX/236/09 Rady Miejskiej w Łądku Zdroju z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia, zasad obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Łądek Zdrój, zmieniona:

- uchwałą nr XL/322/2010 Rady Miejskiej w Łądku Zdroju z dnia 28 stycznia 2010 r. w sprawie zmiany regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia, zasad obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Łądek-Zdrój oraz

- uchwałą nr XXXV/244/13 Rady Miejskiej Łądku-Zdroju z dnia 25 kwietnia 2013 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXIX/236/09 Rady Miejskiej w Łądku Zdroju z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia, zasad obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Łądek Zdrój,

2) uchwałą Nr XXXI/345/04 Rady Miejskiej w Łądku-Zdroju z dnia 30 grudnia 2004 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród w Gminie Łądek-Zdrój.

W niniejszym projekcie uchwały wprowadzono zmiany uwzględniające aktualne orzecznictwo sądowno-administracyjne oraz zmiany w prawie oświatowym, w tym nowelizację ustawy Karta Nauczyciela (ustawa z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw) w zakresie wysokości dodatku z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy klasy i opiekuna oddziału przedszkolnego. Zmianie uległy również stawki pozostałych dodatków funkcyjnych, dodatku motywacyjnego oraz za warunki pracy (z tytułu prowadzenia zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi). Jednakże zapisy projektu uchwały nie mają negatywnego wpływu na wynagrodzenia nauczycieli.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a w/w ustawy Karta Nauczyciela projekt regulaminu wynagradzania został uzgodniony ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli (w zakresie § 1-§ 7 regulaminu).

W projekcie regulaminu (§ 8 regulaminu) unormowano również kwestie dotyczące kryteriów i trybu wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, o którym mowa w art. 49 Karty Nauczyciela. W związku z tym, w tym zakresie projekt regulaminu został skierowany do zaopiniowania organizacjom związkowym, reprezentatywnym w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego.

Mając powyższe na uwadze zasadne jest podjęcie niniejszej uchwały.

Burmistrz Łądku-Zdroju

Roman Kaczmarczyk