

Zarządzenie Nr 0050.78.2015
Burmistrza Łądku-Zdroju
z dnia 20 kwietnia 2015 r.

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury,
dla której organizatorem jest Gmina Łądek-Zdrój**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U.z 2013 r., poz. 594 ze zm.) oraz art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2013r., poz. 254 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury - Centrum Kultury i Rekreacji w Łądku-Zdroju, dla której organizatorem jest Gmina Łądek-Zdrój, składa się z następujących składników:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek za wieloletnia pracę;
- 3) dodatek funkcyjny.

§2

1. Ustala się maksymalne miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury, w kwocie do 7.500 zł (słownie: siedem tysięcy pięćset złotych).
2. Łączna wysokość brutto wynagrodzenia miesięcznego nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§3

1. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nie przekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego.

§4

Prawo do nagrody jubileuszowej oraz odprawy przysługuje wg zasad określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz w ustawie o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

§5

Wypłata wynagrodzenia następuje ze środków własnych samorządowej instytucji kultury, w sposób uregulowany w przepisach o wynagradzaniu, obowiązujących w danej instytucji.

§6

1. Dyrektor może otrzymać nagrodę za szczególne osiągnięcia w pracy.
2. Nagrodę może przyznać Burmistrz Łącka-Zdroju, na zasadach określonych w odrębnym Zarządzeniu.

§7

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem, mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące w tym zakresie, w szczególności:

- 1) ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 1502 ze zm.);
- 2) ustawa z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2013 r. poz. 254 ze zm.);
- 3) ustawa z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2012 r., poz. 406 ze zm.);
- 4) Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania (Dz.U. z 2003 r., Nr 14, poz. 139);
- 5) Rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2012 r. poz. 1105).

§ 8

Wykonanie Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Łądek-Zdrój.

§ 9

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Pieczęć podłużna o treści
Burmistrz Łącka-Zdroju
mgr Roman Kaczmarczyk
(*podpis nieczytelny*)

Informację wytworzył	Anna Chilicka
Informację zweryfikował	Sebastian Łukasiewicz
Data	20.04.2015 r.