

**UCHWAŁA NR IV/15/14
RADY MIEJSKIEJ ŁĄDKA-ZDROJU**

z dnia 29 grudnia 2014 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Łądko-Zdroju

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r., o samorządzie gminnym (Dz.U z 2013 r., poz. 594 ze zm.) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2014 r., poz. 1202), w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2014 r., poz. 1786) Rada Miejska Łądko-Zdroju uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się składniki wynagrodzenia miesięcznego dla Burmistrza Łądko-Zdroju w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 4.200,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny – 1.600,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 20% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 2. Ustala się dodatek za wieloletnią pracę, zgodnie z przepisami obowiązującymi w tym zakresie.

§ 3. Traci moc uchwała nr IV/15/10 Rady Miejskiej w Łądko Zdroju z dnia 29 grudnia 2010 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Łądko-Zdroju.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 8 grudnia 2014 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej Łądko - Zdroju

Tomasz Nowicki

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U z 2013 r., poz. 594 ze zm.), do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia burmistrza. Także ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2014, poz. 1202) w art. 8 ust. 2 stanowi, że czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały. Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2014 r., poz. 1786) wynagrodzenie burmistrza może kształtować się następująco:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze od 4.200,00 zł do 5.900,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny maksymalnie 1.900,00 zł (stanowi fakultatywny składnik wynagrodzenia);
- 3) dodatek specjalny w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę, który przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Wysokość dodatku za wieloletnią pracę dla Burmistrza Łądka-Zdroju została ustalona w oparciu o udokumentowane okresy zatrudnienia i wynosi 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodnie z art. 37 ust 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2014, poz. 1202), maksymalne wynagrodzenie burmistrza nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2011, Nr 79, poz. 431 ze zm.). Kwota bazowa dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe zgodnie z ustawą budżetową na 2014 rok wynosi 1.766,46 zł. Zgodnie z w/w przepisami maksymalne wynagrodzenie burmistrza nie może przekroczyć miesięcznie kwoty 12.365,22 zł.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

Burmistrz Łądka - Zdroju

Roman Kaczmarczyk