

ZARZĄDZENIE NR 0050.190.2012
Burmistrza Łądku-Zdroju
z dnia 26 października 2012 r.

**w sprawie zmiany Regulaminu Pracy Urzędu Miasta i Gminy
w Łądku-Zdroju**

Na podstawie art. 33 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 104¹ ustawy z dnia 20 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (tekst jednolity Dz.U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.) zarządzam co następuje:

§ 1

W Regulaminie Pracy Urzędu Miasta i Gminy w Łądku-Zdroju, wprowadzonym Zarządzeniem nr 0050.239.2011 Burmistrza Łądku-Zdroju z dnia 19 grudnia 2011 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy Urzędu Miasta i Gminy w Łądku-Zdroju, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Zarówno w tytule zarządzenia, jak i w treści regulaminu słowa: „Urząd Miasta i Gminy w Łądku-Zdroju” zastępuje się słowami ”Urząd Miasta i Gminy Łądek-Zdrój” (dotyczy to również odmian nazwy),
- 2) § 14 ust. 1 otrzymuje brzmienie:
„ 1. Czas pracy pracowników zatrudnionych w urzędzie nie może przekroczyć 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w trzymiesięcznym okresie rozliczeniowym. Rozpoczęcie biegu pierwszego okresu rozliczeniowego czasu pracy w danym roku kalendarzowym przypada na dzień 1 stycznia.”
- 3) § 42 ust. 3 otrzymuje brzmienie:
„ 3. Wynagrodzenie za pracę jest płatne miesięcznie i wypłacane z dołu do dnia 26 każdego miesiąca.”
- 4) § 42 ust. 4 otrzymuje brzmienie:
„ 4. Wynagrodzenie za pracę pracownikom zatrudnionym w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych wypłacane jest do 5 dnia każdego miesiąca za miesiąc poprzedni.”
- 5) Zmienia się załącznik nr 4 do Regulaminu Pracy, którego treść zwiera załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Pozostała treść Regulaminu Pracy nie ulega zmianie.

§ 3

Zmiany do Regulaminu Pracy zostały pozytywnie zaopiniowane przez organizację związkową.

§ 4

Nadzór na wykonaniem zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracowników w sposób określony w Regulaminie Pracy.

Pieczęć podłużna o treści
Burmistrz Łódka-Zdroju
mgr inż. Kazimierz Szkudlarek
(*podpis nieczytelny*)

Informację wytworzył	Anna Chilicka, Katarzyna Pelczarska
Informację zweryfikował	Marek Ociepa
Data	26.10.2012 r.

WYKAZ PRAC SZCZEGÓLNIE UCIAŹLIWYCH LUB SZKODLIWYCH DLA ZDROWIA KOBIET

I. Nie wolno zatrudniać kobiet:

- 1) przy ręcznym podnoszeniu i przenoszeniu ciężarów o masie przekraczającej:
 - a) 12 kg – przy pracy stałej
 - b) 20 kg – przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej)
- 2) przy ręcznym przenoszeniu pod górę (pochylnie, schody), których maksymalny kąt nachylenia przekracza 30°, a wysokość 5 m:
 - a) 8 kg – przy pracy stałej
 - b) 15 kg - przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej)
- 3) przy pracach, o których mowa w pkt. 1) i 2) kobiecie w ciąży lub karmiących piersią nie wolno dźwigać ciężarów:
 - a) jeżeli występuje przekroczenie ¼ norm określonych w pkt. 1 i 2
 - b) przy pracy w pozycji wymuszonej
 - c) przy pracach w pozycji stojącej łącznie ponad 3 godziny w czasie zmiany roboczej

II. Nie wolno zatrudniać kobiet w ciąży:

- 1) przy pracach w warunkach narażenia na hałas, którego:
 - a) poziom ekspozycji odniesiony do 8-godzinnego dobowego lub do przeciętnego tygodniowego wymiaru czasu określonego w Kodeksie Pracy, przekracza wartość 65dB
 - b) szczytowy poziom dźwięku przekracza wartość 130 dB
 - c) maksymalny poziom dźwięku A przekracza wartość 110 dB
- 2) przy obsłudze monitorów ekranowych - powyżej 4 godzin na dobę
- 3) przy pracach na wysokości poza stałymi galeriami, pomostami, podestami i innymi stałymi podwyższeniami, posiadającymi pełne zabezpieczenie przed upadkiem (bez potrzeby stosowania środków ochrony indywidualnej przez upadkiem), oraz wchodzenie i schodzenie po drabinach,
- 4) w godzinach nadliczbowych, w porze nocnej ani w niedziele i święta, a bez jej zgody delegować poza stałe miejsce pracy,
- 5) przy pracach w zasięgu pól elektromagnetycznych o natężeniach przekraczających wartości dla sfery bezpiecznej,
- 6) przy pracach w środowisku, w którym występuje przekroczenie ¼ wartości najwyższych dopuszczalnych natężeń promieniowania nadfioletowego, określonych w przepisach w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy,
- 7) przy pracach w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące.

III. Pracownica karmiąca dziecko piersią ma prawo:

- 1) do dwóch półgodzinnych przerw w pracy wliczanych do czasu pracy, a pracownica karmiąca więcej niż jedno dziecko ma prawo do dwóch przerw w pracy po 45 minut każda. Na wniosek pracownicy przerwy te mogą być udzielone łącznie.
- 2) do jednej przerwy na karmienie, w przypadku zatrudnienia przez czas krótszy niż 6 godzin dziennie,
- 3) Pracownicy zatrudnionej przez czas krótszy niż 4 godziny dziennie przerwy na karmienie nie przysługują.

IV. Kobiety opiekującej się dzieckiem w wieku do 8 lat nie wolno bez jej zgody zatrudniać w godzinach nadliczbowych, w porze nocnej oraz w niedziele i święta jak również delegować poza stałe miejsce pracy.