

**UCHWAŁA NR IV/15/10  
RADY MIEJSKIEJ W ŁĄDKU ZDROJU**

z dnia 29 grudnia 2010 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Łądku-Zdroju**

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r., nr 142, poz.1591 ze zm.) w związku z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. nr 223, poz. 1458) oraz § 3 ust. 2 pkt. 3 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. nr 50, poz. 398 ze zm.), Rada Miejska w Łądku-Zdroju uchwała, co następuje:

**§ 1.** Ustala się składniki wynagrodzenia miesięcznego dla Burmistrza Łądku-Zdroju w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze 5.000,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny 1.600,00 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

**§ 2.** Do kwoty ustalonej w § 1, dodany zostanie dodatek za wieloletnią pracę, zgodnie z przepisami obowiązującymi w tym zakresie.

**§ 3.** Traci moc uchwała Nr II/16/06 Rady Miejskiej w Łądku Zdroju z dnia 6 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Łądku Zdroju.

**§ 4.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Łądku-Zdroju.

**§ 5.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej

**Leszek Pazdyk**

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia burmistrza. Także ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych w art. 8 ust. 2 stanowi, że czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały. Zgodnie rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wynagrodzenie Burmistrza może kształtować się następująco:

- 1) Wynagrodzenie zasadnicze od 4.200,00 zł do 5.900,00 zł
- 2) Dodatek funkcyjny do kwoty 1.900,00 zł
- 3) Dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego
- 4) Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Procent dodatku za wieloletnią pracę został ustalony w oparciu o udokumentowane okresy zatrudnienia Burmistrza i na dzień dzisiejszy wynosi 12% wynagrodzenia zasadniczego. Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie burmistrza nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw. W roku 2010 kwota bazowa wynosi 1.766,46 zł. Maksymalne wynagrodzenie burmistrza nie może przekroczyć kwoty 12.365,22 zł.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.